

DIRECTOR MOMENTUM

1. SEPTEMBER – 31. DEZEMBER 2026

**FAQS FÜR MARKENPARTNER IN DEUTSCHLAND &
ÖSTERREICH**

**FAQs können Änderungen unterliegen*

1. September 2026

F: WIE LANGE GILT DAS DIRECTOR MOMENTUM INCENTIVE?

A: Das Director Momentum Incentive ist ein monatliches Qualifikationsprogramm und läuft vom 1. September bis 31. Dezember 2026. Markenpartner können sich in jedem Monat qualifizieren und den entsprechenden Bonus verdienen, sofern sie alle Voraussetzungen erfüllen.

F: WER KANN AM DIRECTOR MOMENTUM INCENTIVE TEILNEHMEN?

A: Teilnahmeberechtigt sind Markenpartner in den USA, Kanada, Mexiko, Großbritannien, Irland, Polen, Spanien, Litauen, Frankreich, Belgien, Deutschland, Österreich, Australien und Neuseeland, deren Karriererang zu Beginn des Monats AED, ED oder SED ist.

Markenpartner, die den Monat mit einem Karriererang unter AED beginnen, können sich ebenfalls qualifizieren, wenn sie im Laufe des Monats den Rang AED erreichen und alle weiteren Voraussetzungen erfüllen.

F: WAS GENAU IST DAS DIRECTOR MOMENTUM INCENTIVE?

A: Um einen Director Momentum Bonus zu erhalten, muss ein Markenpartner die Anmeldeanforderung* für den Gesamten Monat Power of 2 erfüllen und den für seinen Karriererang zu Beginn des jeweiligen Kalendermonats erforderlichen bezahlten Rang erreichen.

Anmeldeanforderung für den Gesamten Monat Power of 2 umfasst:

- 2 qualifizierende Markenpartner
- 8 qualifizierende VIPs

**Nur im September 2026 können Markenpartner statt der regulären Power of 2 Anmeldeanforderungen für den Gesamten Monat die September Mix & Max Anmeldeanforderungen für den Gesamten Monat erfüllen. Weitere Informationen zum September Mix & Max Incentive findest Du in den Power of 2 FAQs.*

Der erforderliche bezahlte Rang richtet sich nach dem Karriererang des Markenpartners zu Beginn des jeweiligen Kalendermonats:

Karriererang zu Beginn des jeweiligen Kalendermonats	Erforderlicher bezahlter Rang
Unter AED	Auf AED oder höher aufsteigen und als diesen Rang bezahlt werden
AED	Bezahlter Rang AED oder höher
ED	Bezahlter Rang AED oder höher
SED	Bezahlter Rang ED oder höher

F: WIE HOCH SIND DIE DIRECTOR MOMENTUM BONI?

A: Die Höhe des Bonus hängt davon ab, ob sich der Markenpartner im 1. Monat bzw. nach einem Neustart qualifiziert oder die Qualifikation in aufeinanderfolgenden Monaten aufrechterhält.

- **1. Monat/Neustart-Bonus von 2.250 €:** Wird in dem ersten Monat verdient, in dem ein Markenpartner den erforderlichen bezahlten Rang und die Power of 2-Anforderungen erfüllt. Dies gilt

auch, wenn er sich erneut qualifiziert, nachdem er im Vormonat nicht beide Voraussetzungen erfüllt hat.

Alle Director Momentum Bonus-Empfänger starten in dem ersten Monat, in dem sie den Bonus verdienen, mit dem 1. Monat/Neustart-Bonus.

- **Ranghaltungs-Bonus von 3.375 €:** Wird verdient, wenn ein Markenpartner den erforderlichen bezahlten Rang und die Power of 2-Anforderungen im zweiten oder einem darauffolgenden aufeinanderfolgenden Monat erfüllt.

F: WANN GILT EIN MONAT ALS „1. MONAT/NEUSTART“?

A: Ein Markenpartner erhält den 1. Monat/Neustart-Bonus von 2.250 €, wenn eine der folgenden Voraussetzungen erfüllt ist:

- Er qualifiziert sich zum ersten Mal für das Director Momentum Incentive
- Er erfüllt nach einer fehlenden Qualifikation im Vormonat alle Voraussetzungen für das Director Momentum Incentive

Wenn ein Markenpartner nicht sowohl die erforderliche Ranganforderungen als auch die Power of 2 Anmeldeanforderung für den Gesamten Monat erfüllt, wird sein Ranghaltungs-Status zurückgesetzt. Im nächsten Monat, in dem er sich qualifiziert, erhält er den 1. Monat/Neustart-Bonus von 2.250 €.

Alle Director Momentum Bonus-Empfänger starten in dem ersten Monat, in dem sie den Bonus verdienen, mit dem 1. Monat/Neustart-Bonus.

F: WIE KANN ICH DEN 3.375 € MAINTENANCE BONUS VERDIENEN?

A: Um den Ranghaltungs-Bonus von 3.375 € zu verdienen, muss ein Markenpartner sowohl die erforderliche Ranganforderung als auch die Power of 2 Anmeldeanforderung für den Gesamten Monat in aufeinanderfolgenden Kalendermonaten erfüllen. Nach dem Erhalt des 1. Monat/Neustart-Bonus kann der Markenpartner den Ranghaltungs-Bonus in jedem weiteren aufeinanderfolgenden Monat verdienen, in dem er beide Voraussetzungen weiterhin erfüllt.

F: SETZT EIN AUFSTIEG ZU EINEM NEUEN DIRECTOR KARRIERERANG MEINEN RANGHALTUNGS-STATUS ZURÜCK?

A: Nein. Der Aufstieg zu einem neuen Director Karriererang setzt den Ranghaltungs-Status nicht zurück, solange der Markenpartner weiterhin jeden Monat die jeweils geltenden Anforderungen des bezahlten Rangs und Power of 2 erfüllt.

Beispiel: Ein AED, der sich für Director Momentum qualifiziert und im darauffolgenden Monat zum ED aufsteigt, behält seinen Status für die aufeinanderfolgende Qualifikation. Sofern alle geltenden Voraussetzungen erfüllt sind, erhält er den Ranghaltungs-Bonus von 3.375 €.

F: KANN ICH, WENN ICH DEN MONAT UNTERHALB DES KARRIERERANGS AED BEGINNE UND ZU AED ODER HÖHER AUFSTEIGE, SOWOHL EINEN M.M. MOMENTUM BONUS ALS AUCH EINEN DIRECTOR MOMENTUM BONUS ERHALTEN?

A: Ja. Wenn ein Markenpartner den Monat unter des Karriererangs AED beginnt, im Laufe des Monats auf AED oder höher aufsteigt und die Power of 2 Anmeldeanforderungen für den Gesamten Monat erfüllt, erhält er:

- den entsprechenden M.M. Momentum Bonus, basierend auf seinem Karriererang zu Beginn des Monats und seinem Qualifikationsstatus im Vormonat; und

- den 2.250 € Director Momentum 1. Monat/Neustart-Bonus.

Die erste Qualifikation des Markenpartners für Director Momentum gilt als 1. Monat/Neustart. Ab dem darauffolgenden Monat kann er den Director Momentum Ranghaltungs-Bonus von 3.375 € verdienen, indem er die geltenden Director Momentum-Anforderungen in einem zweiten aufeinanderfolgenden Monat erfüllt.

F: WER GILT ALS QUALIFIZIERENDER MARKENPARTNER?

A: Ein qualifizierender Markenpartner ist ein Markenpartner, der:

- sich mit einem Produktpaket anmeldet
- bis 23:59 Uhr ET am letzten Tag des Monats, in dem er sich angemeldet hat, 200 PV erreicht

F: WER GILT ALS QUALIFIZIERENDER VIP?

A: Ein qualifizierender VIP ist ein VIP, der:

- eine Erstbestellung im Wert von mindestens 75 € aufgibt
- eine Flexship-Bestellung im Wert von mindestens 75 € geplant hat

F: MÜSSEN DIE ANFORDERUNGEN DES BEZAHLTEN RANGS UND POWER OF 2 IM SELBEN MONAT ERFÜLLT WERDEN?

A: Ja. Um einen Director Momentum Bonus zu verdienen, müssen sowohl die jeweils geltende Anforderungen für den bezahlten Rang als auch die Power of 2 Anmeldeanforderung für den Gesamten Monat im selben Monat erfüllt werden. Nur dann besteht Anspruch auf den 1. Monat/Neustart-Bonus oder den Ranghaltungs-Bonus

F: KANN ICH DEN BONUS ERHALTEN, WENN ICH DIE ANFORDERUNGEN DES BEZAHLTEN RANGS ERFÜLLE, ABER POWER OF 2 NICHT ABSCHLIESSE?

A: Nein. Sowohl die jeweils geltende Anforderung des bezahlten Rangs als auch die Power of 2 Anmeldeanforderung für den Gesamten Monat müssen erfüllt sein, um den 1. Monat/Neustart-Bonus oder den Ranghaltungs-Bonus zu verdienen.

F: KANN ICH MICH ERNEUT FÜR DIRECTOR MOMENTUM QUALIFIZIEREN, WENN ICH IN EINEM MONAT NICHT QUALIFIZIERT WAR?

A: Ja. Markenpartner können sich in jedem verbleibenden Monat des Director Momentum Incentive-Zeitraums erneut qualifizieren. Wenn sich ein Markenpartner jedoch im Vormonat nicht qualifiziert hat, erhält er bei seiner nächsten vollständigen Qualifikation den Director Momentum 1. Monat/Neustart-Bonus von 2.250 €.

F: WANN WERDEN DIE DIRECTOR MOMENTUM BONI AUSGEZAHLT?

A: Die Boni werden zusammen mit den monatlichen Provisionen ausgezahlt. Beispiel: Wenn ein Markenpartner im September 2026 die geltenden Anforderungen des bezahlten Rangs und Power of 2 erfüllt, wird der Bonus zusammen mit den September-Provisionen im Oktober 2026 ausgezahlt.

Director Momentum Incentive – Beispiele

Bitte beachte: Die Beispiele zeigen 3 Monate, obwohl das Incentive bis Dezember läuft.

1. Beispiel: AED im 1. Monat verdienen und halten

Monat	Karriererang zu Beginn	Anforderungen bezahlter Rang	Tatsächlicher bezahlter Rang	Gesamter Monat Power of 2	Erhaltener Bonus
September	AED	AED+	AED	✓	Bonus 1. Monat: 2.250 €
Oktober	AED	AED+	AED	✓	Ranghaltungs-Bonus: 3.375 €
November	AED	AED+	AED	✓	Ranghaltungs-Bonus: 3.375 €

Warum: Die Anforderungen für den bezahlten Rang und Power of 2 für den Gesamten Monat werden in allen drei Monaten erfüllt. September ist der 1. Monat; Oktober und November sind aufeinanderfolgende Ranghaltungs-Monate.

2. Beispiel: Neustart nach nicht erfüllter Power of 2 Anforderung für den Gesamten Monat

Monat	Karriererang zu Beginn	Anforderungen bezahlter Rang	Tatsächlicher bezahlter Rang	Gesamter Monat Power of 2	Erhaltener Bonus
September	AED	AED+	AED	✓	Bonus 1. Monat: 2.250 €
Oktober	AED	AED+	AED	x	Kein Bonus
November	AED	AED+	AED	✓	Neustart-Bonus: 2.250 €

Warum: Die Power of 2-Anforderung für den Gesamten Monat wird im Oktober nicht erfüllt. Der November ist daher kein aufeinanderfolgender Qualifikationsmonat, sodass der 1. Monat/Neustart-Bonus gilt.

3. Beispiel: Aufstieg im September vom MMM zum AED

Monat	Karriererang zu Beginn	Anforderungen bezahlter Rang	Tatsächlicher bezahlter Rang	Gesamter Monat Power of 2	Erhaltener Bonus
September	MMM	Aufsteigen zum AED+	AED	✓	Bonus 1. Monat: 2.250 € + entsprechender M.M.Momentum Bonus

Oktober	AED	AED+	AED	✓	Ranghaltungs-Bonus: 3.375 €
November	AED	AED+	AED	✓	Ranghaltungs-Bonus: 3.375 €

Warum: Director Momentum startet im September, daher ist September immer der 1. Monat – auch wenn sich der Markenpartner bereits im August für M.M. Momentum qualifiziert hat. Oktober und November zählen als Ranghaltungs-Monate.

4. Beispiel: Aufstieg innerhalb der Director-Ränge

Monat	Karriererang zu Beginn	Anforderungen bezahlter Rang	Tatsächlicher bezahlter Rang	Gesamter Monat Power of 2	Erhaltener Bonus
September	AED	AED+	AED	✓	Bonus 1. Monat: 2.250 €
Oktober	ED	AED+	ED	✓	Ranghaltungs-Bonus: 3.375 €
November	SED	ED+	ED	✓	Ranghaltungs-Bonus: 3.375 €

Warum: Ein Aufstieg innerhalb der Director-Ränge setzt den Ranghaltungs-Status nicht zurück. Die Anforderung für den bezahlten Rang richtet sich nach dem Karriererang zu Beginn des jeweiligen Monats.

5. Beispiel: SED erfüllt Anforderung für bezahlten Rang nicht

Monat	Karriererang zu Beginn	Anforderungen bezahlter Rang	Tatsächlicher bezahlter Rang	Gesamter Monat Power of 2	Erhaltener Bonus
September	SED	ED+	AED	✓	Kein Bonus
Oktober	SED	ED+	ED	✓	Bonus 1. Monat: 2.250 €
November	SED	ED+	ED	✓	Ranghaltungs-Bonus: 3.375 €

Warum: Im September besteht keine Qualifikation, da ein SED den bezahlten Rang ED oder höher erreichen muss. Oktober ist der 1. Monat und November der erste aufeinanderfolgende Ranghaltungs-Monat.

6. Beispiel: Bezahlter Rang erfüllt, aber Gesamter Monat Power of 2 fehlt

Monat	Karriererang zu Beginn	Anforderungen bezahlter Rang	Tatsächlicher bezahlter Rang	Gesamter Monat Power of 2	Erhaltener Bonus
September	ED	AED+	ED	✓	Bonus 1. Monat: 2.250 €
Oktober	ED	AED+	ED	x	Kein Bonus
November	ED	AED+	ED	✓	Neustart-Bonus: 2.250 €

Warum: Beide Voraussetzungen müssen im selben Monat erfüllt werden. Da Power of 2 für den Gesamten Monat im Oktober nicht erfüllt wird, ist die aufeinanderfolgende Qualifikation unterbrochen. Im November gilt der 1. Monat/ Neustart-Bonus.

7. Beispiel: Aufstieg vom MMM zum AED, aber bezahlter Rang MMM

Monat	Karriererang zu Beginn	Anforderungen bezahlter Rang	Tatsächlicher bezahlter Rang	Gesamter Monat Power of 2	Erhaltener Bonus
September	MMM	Aufsteigen zum AED+	AED	✓	Bonus 1. Monat: 2.250 € + entsprechender M.M.Momentum Bonus
Oktober	AED	AED+	AED	✓	Ranghaltungs-Bonus: 3.375 €
November	AED	AED+	MMM	✓	Kein Bonus

Warum: Im November erreicht der Markenpartner den bezahlten Rang MMM und erfüllt damit nicht die Anforderungen für AED oder höher. Es wird kein Bonus verdient und die aufeinanderfolgende Ranghaltungs-Qualifikation wird unterbrochen.