

„DIRECTOR MOMENTUM“

2026 M. RUGSĖJO 1 D. – GRUODŽIO 31 D.

DUK MP PARTNERIAMS LIETUVOJE

** DUK gali keistis*

2026 m. rugsėjo 1 d.

KL.: KOKS YRA „DIRECTOR MOMENTUM“ PASKATOS KVALIFIKACINIS LAIKOTARPIS?

ATS.: „Director Momentum“ paskata vykdoma kiekvieną mėnesį nuo 2026 m. rugsėjo 1 d. iki gruodžio 31 d. Partneriai gali kiekvieną mėnesį pretenduoti į premijas, jei atitinka kvalifikacinius reikalavimus.

KL.: KAS TURI TEISĘ PASINAUDOTI „DIRECTOR MOMENTUM“ PASIŪLYMU?

ATS.: Šiuo pasiūlymu gali pasinaudoti visi partneriai JAV, Kanadoje, Meksikoje, JK, Airijoje, Lenkijoje, Ispanijoje, Lietuvoje, Prancūzijoje, Belgijoje, Vokietijoje, Austrijoje, Australijoje ir Naujojoje Zelandijoje, kiekvieno kalendorinio mėnesio pradžioje turintys AED, ED arba SED karjeros rangą.

Partneriai, kurių karjeros rangas mėnesio pradžioje yra žemesnis nei AED, taip pat gali dalyvauti, jei mėnesio eigoje pasiekia AED rangą ir įvykdo kitus reikalavimus.

KL.: KOKIOS YRA „DIRECTOR MOMENTUM“ PASKATOS DETALĖS?

ATS.: Norėdami gauti „Director Momentum“ premiją, partneriai privalo įvykdyti viso mėnesio Dvigubos paskatos registracijos reikalavimus* ir įgyti jų kalendorinio mėnesio pradžioje turimam karjeros rangui keliamus karjeros rango reikalavimus.

Dvigubos paskatos viso mėnesio registracijos reikalavimai yra:

- užregistruoti 2 reikalavimus atitinkančius MP partnerius
- ir 8 reikalavimus atitinkančius VIP klientus.

**Tik 2026 m. rugsėjį: partneriai gali įgyvendinti Rugsėjo laisvo pasirinkimo paskatos viso mėnesio reikalavimus vietoje įprastų viso mėnesio Dvigubos paskatos reikalavimų. Išsamesnę informaciją apie Rugsėjo laisvo pasirinkimo paskatą rasite Dvigubos paskatos DUK dokumente.*

Reikiamas apmokėjimo rangas paremtas partnerio karjeros rangų kiekvieno kalendorinio mėnesio pradžioje.

Karjeros rangas kalendorinio mėnesio pradžioje	Reikiamas apmokėjimo rangas
Žemesnis, nei AED	AED arba aukštesnis apmokėjimo rangas.
AED	AED arba aukštesnis apmokėjimo rangas.
ED	AED arba aukštesnis apmokėjimo rangas.
SED	ED arba aukštesnis apmokėjimo rangas.

KL.: KOKIO DYDŽIO YRA „DIRECTOR MOMENTUM“ PREMIJOS?

ATS.: Premijų dydis nustatomas atsižvelgiant į tai, ar partneris pretenduoja į pirmojo mėnesio arba atnaujinimo, ar į vėlesnę rango išlaikymo premiją.

- **2 250 € pirmojo mėnesio arba atnaujinimo premija:** uždirbama, kai partneris pirmą kartą pasiekia reikiamą apmokėjimo rangą ir įvykdo Dvigubos paskatos (2+8) reikalavimus, arba kai dar kartą pretenduoja į premiją po to, kai praėjusį mėnesį neįvykdė abiejų reikalavimų.

Pirmąjį mėnesį uždirbę premiją visi partneriai pradeda nuo pirmojo mėnesio arba atnaujinimo premijos.

- **3 375 € rango išlaikymo premija:** uždirbama, kai partneris antrą arba tolesnį mėnesį iš eilės pasiekia reikiamą apmokėjimo rangą ir įvykdo Dvigubos paskatos (2+8) reikalavimus.

KI. : KAS LAIKOMA PIRMUOJU ARBA ATNAUJINIMO MĖNESIU?

ATS.: Partneris uždirba 2 250 € pirmojo mėnesio arba atnaujinimo premiją, kai įgyvendina šiuos reikalavimus:

- pirmąjį kartą įgyvendina „Director Momentum“ paskatos reikalavimus;
- įvykdo visus „Director Momentum“ paskatos reikalavimus po to, kai jų neįvykdė praėjusį mėnesį.

Jei partneris neįvykdo abiejų keliamų reikalavimų: viso mėnesio Dvigubos paskatos ir apmokėjimo rango, pasikeičia jų išlaikymo rangas. Įvykdę reikalavimus kitą mėnesį, jie gaus 2 250 € pirmojo mėnesio arba atnaujinimo premiją.

Pirmąjį mėnesį uždirbę premiją visi partneriai pradeda nuo pirmojo mėnesio arba atnaujinimo premijos.

KI. : KAIP GALIU UŽDIRBTI 3 375 € RANGO IŠLAIKYMO PREMIJĄ?

ATS.: Norėdami uždirbti 3 375 € rango išlaikymo premiją, partneris kitais iš eilės einančiais mėnesiais privalo įgyvendinti apmokėjimo rango ir viso mėnesio dvigubos paskatos reikalavimus. Uždirbę pirmojo mėnesio arba atnaujinimo premiją, partneriai kitais iš eilės einančiais mėnesiais gali uždirbti išlaikymo premiją kiekvieną mėnesį, kai įgyvendina abu reikalavimus.

KI. : AR PASIEKUS NAUJĄ DIREKTORIAUS KARJEROS RANGĄ IŠLAIKYMO STATUSAS ANULIUOJASI?

ATS.: Ne. Pasiekus naują direktoriaus karjeros rangą išlaikymo statusas nesianuliuoja, jei partneris kiekvieną mėnesį įgyvendina taikomus apmokėjimo rango ir Dvigubos paskatos reikalavimus.

Pvz., „Director Momentum“ kvalifikacinius reikalavimus įvykdęs AED, kuris kitą mėnesį pasiekia ED rangą, atitiks išlaikymo premijos reikalavimus. Jei įgyvendinami visi taikomi reikalavimai, jie uždirbs 3 375 € išlaikymo premiją.

KI. : JEI MĖNESIO PRADŽIOJE MANO KARJEROS RANGAS YRA ŽEMESNIS NEI AED, TAČIAU EIGOJE PASIEKIU AED ARBA AUKŠTESNĮ RANGĄ, AR GALIU UŽDIRBTI IR „M.M.MOMENTUM“, IR „DIRECTOR MOMENTUM“ PREMIJAS?

ATS.: Taip. Jei partneris mėnesio pradžioje turi žemesnį nei AED karjeros rangą ir pasiekia AED arba aukštesnį karjeros rangą, įvykdo viso mėnesio Dvigubos paskatos (2+8) reikalavimus, jie uždirba:

- atitinkamą „M.M.Momentum“ premiją, apskaičiuojamą atsižvelgiant į jų mėnesio pradžioje turėtą karjeros rangą ir praėjusio mėnesio kvalifikacinius reikalavimus;
- 2 250 € pirmojo mėnesio arba atnaujinimo premiją.

Partneriui pirmą kartą įvykdžius „Director Momentum“ paskatos reikalavimus jie uždirba pirmo mėnesio arba atnaujinimo premiją. 3 375 € „Director Momentum“ išlaikymo premiją jie gali pradėti uždirbti kitą mėnesį, jei antrą mėnesį iš eilės įgyvendina „Director Momentum“ paskatos reikalavimus.

KI. : KOKS PARTNERIS YRA LAIKOMAS ATITINKANČIU REIKALAVIMUS?

ATS.: Reikalavimus atitinkantis partneris yra tas, kuris:

- užsiregistruoja su produktų rinkiniu
- iki paskutinės registracijos mėnesio dienos vidurnakčio surenka 200 PV.

KI. : KOKS VIP KLIENTAS YRA LAIKOMAS ATITINKANČIU REIKALAVIMUS?

ATS.: Reikalavimus atitinkantis VIP klientas yra tas, kuris:

- pateikia pirminį užsakymą už 75 € arba daugiau.

KI. : AR APMOKĖJIMO RANGO IR DVIGUBOS PASKATOS (2+8) REIKALAVIMAI TURI BŪTI ĮGYVENDINTI TĄ PATĮ MĖNESĮ?

ATS.: Taip. Norint uždirbti „Director Momentum“ paskatą, taikomi apmokėjimo rango ir Dvigubos paskatos (2+8) reikalavimai turi būti įgyvendinti, norint gauti tiek pirmojo mėnesio arba atnaujinimo, tiek išlaikymo premijas.

KI. : JEI ĮGYVENDINSIU APMOKĖJIMO RANGO, TAČIAU NE DVIGUBOS PASKATOS REIKALAVIMUS, AR GALĖSIU GAUTI PREMIJĄ?

ATS.: Ne. Norint uždirbti „Director Momentum“ paskatą, taikomi apmokėjimo rango ir Dvigubos paskatos (2+8) reikalavimai turi būti įgyvendinti, norint gauti tiek pirmojo mėnesio arba atnaujinimo, tiek išlaikymo premijas.

KI. : JEI VIENĄ MĖNESĮ NEĮVYKDŽIAU „DIRECTOR MOMENTUM“ PASKATOS REIKALAVIMŲ, AR GALIU VĖLIAU VĖL PRETENDUOTI?

ATS.: Taip. Partneriai gali pretenduoti vėl per visą likusį „Director Momentum“ paskatos laikotarpį. Tačiau jei partneris ankstesnį mėnesį neįvykdė kvalifikacinių reikalavimų, kitą mėnesį, kai tie reikalavimai bus įvykdyti, jie gaus 2 250 € pirmojo mėnesio arba atnaujinimo premiją.

KI. : KADA BUS IŠMOKĖTA „DIRECTOR MOMENTUM“ PREMIJA?

ATS.: Premijos mokamos kartu su mėnesio komisiniais. Pavyzdys: jei reikiamą mokėjimo rangą pasiekėte ir viso mėnesio dvigubos paskatos reikalavimus įvykdėte 2026 m. rugsėjį, premija bus išmokėta 2026 m. spalį, kartu su rugsėjo komisiniais.

„Director Momentum“ paskata – pavyzdžiai

Atkreipkite dėmesį: pavyzdžiuose pavaizduoti 3 mėnesiai, nors paskata vykdoma iki gruodžio pabaigos.

1 pavyzdys: AED uždirba pirmojo mėnesio premiją ir įgyvendina išlaikymo reikalavimus

Mėnuo	Karjeros rangas pradžioje	Apmokėjimo rango reikalavimas	Faktinis apmokėjimo rangas	Viso mėnesio dvigubos paskatos reikalavimai	Gaunama premija
Rugsėjis	AED	AED+	AED	✓	2 250 € pirmojo mėnesio premija
Spalis	AED	AED+	AED	✓	3 375 € išlaikymo premija
Lapkritis	AED	AED+	AED	✓	3 375 € išlaikymo premija

Kodėl: įgyvendino apmokėjimo rango ir viso mėnesio dvigubos paskatos reikalavimus visus tris mėnesius. Rugsėjis yra pirmasis mėnuo, o spalį ir lapkritis yra kiti iš eilės einantys išlaikymo mėnesiai.

2 pavyzdys: vėl įgyvendina reikalavimus po to, kai nepavyko įgyvendinti viso mėnesio dvigubos paskatos (2+8) reikalavimų					
Mėnuo	Karjeros rangas pradžioje	Apmokėjimo rango reikalavimas	Faktinis apmokėjimo rangas	Viso mėnesio dvigubos paskatos reikalavimai	Gaunama premija
Rugsėjis	AED	AED+	AED	✓	2 250 € pirmojo mėnesio premija
Spalis	AED	AED+	AED	x	Premijos negauna
Lapkritis	AED	AED+	AED	✓	2 250 € atnaujinimo premija
Kodėl: viso mėnesio dvigubos paskatos reikalavimai nebuvo įvykdyti spalį. Lapkritis nebėra iš eilės einantis kvalifikacijos mėnuo, todėl suteikiama atnaujinimo premija.					

Example 3: Advances From MMM to AED in September					
Mėnuo	Karjeros rangas pradžioje	Apmokėjimo rango reikalavimas	Faktinis apmokėjimo rangas	Viso mėnesio dvigubos paskatos reikalavimai	Gaunama premija
Rugsėjis	MMM	Pasiekia AED+ rangą	AED	✓	2 250 € pirmojo mėnesio premija Taip pat gauna ir atitinkamą „M.M.Momentum“ premiją
Spalis	AED	AED+	AED	✓	3 375 € išlaikymo premija
Lapkritis	AED	AED+	AED	✓	3 375 € išlaikymo premija
Kodėl: „Director Momentum“ paskata pradeda galioti rugsėjį, todėl rugsėjis laikomas pirmuoju mėnesiu, net jei partneris rugpjūtį atitiko „M.M.Momentum“ paskatos reikalavimus. Spalį ir lapkritį priklauso išlaikymo premija.					

4 pavyzdys: pasiekia aukštesnį rangą direktorių kategorijoje					
Mėnuo	Karjeros rangas pradžioje	Apmokėjimo rango reikalavimas	Faktinis apmokėjimo rangas	Viso mėnesio dvigubos paskatos reikalavimai	Gaunama premija
Rugsėjis	AED	AED+	AED	✓	2 250 € pirmojo mėnesio premija
Spalis	ED	AED+	ED	✓	3 375 € išlaikymo premija

Lapkritis	SED	ED+	ED	✓	3 375 € išlaikymo premija
-----------	-----	-----	----	---	---------------------------

Kodėl: pasiekus aukštesnį rangą direktorių kategorijoje išlaikymo statusas nesikeičia. Apmokėjimo rango reikalavimai nustatomi atsižvelgiant į karjeros rangą kiekvieno mėnesio pradžioje.

5 pavyzdys: SED neįgyvendina apmokėjimo rango reikalavimo

Mėnuo	Karjeros rangas pradžioje	Apmokėjimo rango reikalavimas	Faktinis apmokėjimo rangas	Viso mėnesio dvigubos paskatos reikalavimai	Gaunama premija
Rugsėjis	SED	ED+	AED	✓	Premijos negauna
Spalis	SED	ED+	ED	✓	2 250 € pirmojo mėnesio premija
Lapkritis	SED	ED+	ED	✓	3 375 € išlaikymo premija

Kodėl: rugsėjį kvalifikaciniai reikalavimai neįgyvendinti, nes SED turi turėti ED arba aukštesnį apmokėjimo rangą. Spalis laikomas pirmuoju mėnesiu, o lapkritis – iš eilės einančiu išlaikymo mėnesiu.

6 pavyzdys: apmokėjimo rango reikalavimai įgyvendinti, tačiau Dvigubos paskatos – ne

Mėnuo	Karjeros rangas pradžioje	Apmokėjimo rango reikalavimas	Faktinis apmokėjimo rangas	Viso mėnesio dvigubos paskatos reikalavimai	Gaunama premija
Rugsėjis	ED	AED+	ED	✓	2 250 € pirmojo mėnesio premija
Spalis	ED	AED+	ED		Premijos negauna
Lapkritis	ED	AED+	ED	✓	2 250 € atnaujinimo premija

Kodėl: abu reikalavimai turi būti įgyvendinti tą patį mėnesį. Spalio mėnesį neįgyvendinus Dvigubos paskatos reikalavimų tęstinumo nebelieka, todėl lapkritį uždirbama atnaujinimo premija.

7 pavyzdys: rango pažanga nuo MMM iki AED, tuomet apmokėjimo rangas tampa MMM

Mėnuo	Karjeros rangas pradžioje	Apmokėjimo rango reikalavimas	Faktinis apmokėjimo rangas	Viso mėnesio dvigubos paskatos reikalavimai	Gaunama premija
Rugsėjis	MMM	Pasiekia AED+ rangą	AED	✓	2 250 € pirmojo mėnesio premija Taip pat gauna ir atitinkamą „M.M.Momentum“ premiją

Spalis	AED	AED+	AED	✓	3 375 € išlaikymo premija
Lapkritis	AED	AED+	MMM	✓	Premijos negauna

Kodėl: lapkritį partnerio apmokėjimo rangas yra MMM, tad neįgyvendinamas AED+ reikalavimas. Premija neskiriama, o išlaikymo tęstinumas nutrūksta.